

Agile HR Certified Professional AHRCPT™

Detalles del curso:

Duración: 20 horas

Modalidad: Aula Virtual

Examen oficial: 127,95 €

Información e inscripción:

685 457 610 - 615 844 193

formacion@laberit.com

LĀBERIT | CENTRO DE
FORMACIÓN TIC.

Introducción

Los proyectos se ven afectados por las limitaciones de tiempo, costo, alcance, calidad, recursos, capacidades organizativas y otras limitaciones que los hacen difíciles de planificar, ejecutar, administrar, y finalmente tener éxito.

¿A quién va dirigido?

El curso está diseñado para satisfacer las necesidades de diversos profesionales en el ámbito empresarial, enfocándose principalmente en líderes de Recursos Humanos y gestión del talento. Está dirigido a aquellos que desempeñan roles clave en la identificación, desarrollo y retención del talento dentro de una organización. Asimismo, está destinado a consultores y especialistas en la gestión del talento que buscan profundizar sus conocimientos y habilidades.

Además, el curso resulta valioso para líderes en la transformación de negocios, brindándoles herramientas y perspectivas estratégicas para abordar los desafíos actuales en la gestión de recursos humanos y optimizar el rendimiento organizacional en un entorno empresarial en constante evolución.

Objetivos didácticos

- Incorporar y desarrollar los principios de la agilidad moderna a la gestión de talento humano.
- Describir y desarrollar las nuevas prácticas que hacen a la gestión del talento humano en marcos ágiles y cómo debe primero generar transformaciones para luego ser partner del negocio.
- Describir y entrenar en herramientas de agile at scale para poder generar nuevas formas de hacer gestión del talento en los nuevos escenarios de negocios.
- Rediseñar con las personas en el centro los procesos de empleo, formación, desarrollo y compensaciones en el marco de negocios ágiles.

Programa

1. Agilidad como Mindset

- Propósito

- Relación entre Agile y Waterfall
- Diferencias de pensamiento
- ¿Qué es Agilidad?
- Diferencias de pensamiento
- Organizaciones que han adoptado Agile 3 características principales
- Valor/esfuerzo
- Retos para la implementación de Agile HR
- Scrum para HR

2. La cultura Agile en HR

- Propósito
- ¿A ti cómo te pagan?
- Culturas
- Evolución de los paradigmas organizacionales
- Rojo-Impulsivo
- Ámbar-conformista
- Naranja-logro
- Verde-pluralista
- Teal
- Composición de equipos multidisciplinares
- Nuevo diseño organizacional: matricial
- Tribu
- Nuevo diseño organizacional: células

3. Planning Agile

- Objetivos Waterfall
- El Stack tradicional
- “Ágil” (solamente a medias)
- Agile Full Stack
- OKR: Objectives and Key Results
- La fórmula de Doer para los OKR
- OKR ¿Ambiciosos e incómodos?
- OKR
- Escoge bien tus Key Results
- Sobre los OKR
- OKR canvas

4. Atracción de talento

- Atracción de Talento: De Donde a Donde
- ¿Cómo conformo equipo?

- Atraer = Marketing y Posicionamiento
- Employee Experience
- Reason for Being (Propósito)
- Experiencia del Proceso de Atracción de Talento
- Agile Workplaces
- ¿Qué buscan los candidatos?
- Pipeline Continuo Activo
- Reclutamiento Ágil
- Scrum para HR
- Retos para la Implementación de Agile HR
- Scrum para la Adquisición de Talentos
- Kanban en Todas las Prácticas y Procesos del Área HR
- Reclutamiento Peer to Peer: Referidos
- Riesgos del Programa de Referidos
- Posicionamiento de Referentes
- Modelo Star: Entrevista por Competencias
- Entrevista Técnica
- Comparación de Candidatos
- Contratar: Solo 2 Resultados Posibles
- On Boarding
- Libros Sugeridos

5. Formación y desarrollo

- Formación y Desarrollo Continuos
- Madurez de Rol / Rol vs. Puesto
- Desarrollo Tradicional vs. Desarrollo Agile
- Agile Career Model
- Mapa de Desarrollo
- Mapa de Desarrollo de Acuerdo a Chapters de Expertise
- Matriz de Especialización
- ¿Qué talento necesito? Matriz de Competencias del Equipo
- Reskilling o Upskilling de Talento
- ¿Cómo identifico el talento? Learning Agility / Growth Mindset
- Experimento
- Mantra Talento Ágil
- Talento Modelo Circular

6. Desempeño y Compensaciones

- Gestión del Desempeño: de Donde a Donde

- Instancias que Suelen Mezclar
- Desempeño Individual vs Desempeño Grupal
- Gestión Centrada en las Conversaciones
- Feedback Continuo y 360°
- La Retro: Momento de Feedback del Equipo
- Estructuras Liberadoras
- La Retro de Equipo: Disparadores
- Reconocimiento: Kudo Box y Kudo Walls
- Compensaciones y Recompensas: de Donde a Donde
- Recompensas: No Todos Quieren lo Mismo
- Recompensas e Incentivos
- Moving Motivators
- Recompensas e Incentivos
- ¿Qué recompensamos?
- ¿Cuánto dinero merece cada uno?
- Libros Sugeridos
- Reglas de Cierre

Acreditado:

Microsoft **Imagine Academy**
Program Member

Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO 

LABORA
Servei Valencià d'Ocupació i Formació

CertiProf® | Partner

 **Pearson**
VUE
Authorised
Test Centre


A PEARSON VUE BUSINESS
AUTHORIZED TESTING CENTER