



# OKR Certified Professional (OKRCP)

Detalles del curso:

**Duración:** 16 horas

**Modalidad:** Videoconferencia

**Examen:** Oficial

Información e inscripción:

685 457 610 - 615 844 193

[formacion@laberit.com](mailto:formacion@laberit.com)

**LÄBERIT**

CENTRO DE  
FORMACIÓN TIC.

## Introducción

Esta certificación permite a los titulares del OKRCP facilitar todos los niveles del ciclo de vida del OKR en su organización (o clientes), desde el desarrollo de buenos Objetivos y Resultados Clave hasta el despliegue de metas estratégicas, tácticas y operativas, el seguimiento y el cierre con buena gobernanza y disciplina. Utilizando estos conocimientos adquiridos, el titular del certificado hará que la cultura OKR sea accesible a todos los empleados de la organización (o clientes).

El OKR (Objetivos y Resultados Clave) se considera la metodología ágil para la gestión de objetivos. El concepto original vino de Intel y se extendió a otras empresas de Silicon Valley. Apoyó el crecimiento de Google y otras organizaciones exponenciales.

Es un enfoque sencillo de entender y difícil de aplicar, para crear alineación y compromiso en torno a objetivos medibles. El objetivo es asegurar que todos se muevan en la misma dirección, con prioridades claras, a un ritmo constante. Los OKRs han sido una condición para las inversiones en Startups, ya que proporciona una previsibilidad proporcional del posicionamiento estratégico y la priorización.

## ¿A quién va dirigido?

- Directivos interesados en medir el rendimiento de su organización y sus equipos.
- Profesionales de los recursos humanos interesados en aprender nuevas técnicas de evaluación del rendimiento.
- Profesionales de diferentes áreas, finanzas, éxito del cliente, producción, logística, informática.
- Gestores de proyectos, propietarios de productos, que quieren maximizar el valor de sus productos.
- Gerentes que ya utilizan un sistema de gestión de objetivos y rendimiento, pero necesitan mejorarlo. Profesionales involucrados con la Agilidad Empresarial para aprender un nuevo marco ágil.

## Objetivos didácticos

- Comprender las diferencias entre los OKR, los KPI y otros sistemas de objetivos.
- Aprenda a redactar buenos objetivos y resultados clave.
- Comprender la integración de los OKRs corporativos y los OKRs individuales.
- Dominar todo el ciclo de vida del OKR en la práctica.

- Conozca los papeles, las cadencias y los artefactos más utilizados.
- Aprender de los errores y los éxitos y de las buenas prácticas que no están en los libros.
- Analizar casos prácticos de Startups y grandes empresas.
- Desarrollar la planificación estratégica a través de los OKR.
- Desarrollar la planificación de productos y proyectos a través de OKRs.
- Comprender la adopción de los OKR para las personas y la Cultura.

## Requisitos previos

Haber participado en una formación con uno de los socios registrados de CertiProf o en un BootCamp de formación (presencial u online) en los últimos dos años con Polo Academy o ser un candidato que tenga los conocimientos previos que garanticen el cumplimiento de los objetivos evaluados en el examen de certificación.

## Programa

### 1. ¿Cuál es el valor de los OKRs?

- Valor del Marco
- Gestión 1.0
- Gestión 2.0
- Gestión 3.0
- Modelo HIPPO
- Modelo Tribu
- El Manifiesto Ágil está Obsoleto en Algunos Puntos
- Crear la Quinta Columna en Kanban
- En Resumen
- Métricas Engañosas

### 2. Fundamentos de OKR

- ¿Qué son OKRs?
- Características Principales
- Anti-Patrones / Lo que no son OKRs
- Metas Extendidas
- Historia de OKR

- ¿Cómo escribir buenos OKRs?
- Fórmula para Escribir OKRs
- Objetivos
- Resultados Clave

### 3. OKR Intermedio

- Ciclo de Vida de OKRs
- Cadencias Anidadas de OKRs
- Fase de Elaboración – Modelo de Definición y Bocetos
- Roles y Responsabilidades en Ciclos de OKRs
- Roles y Responsabilidades: OKR Coach
- Roles y Responsabilidades: OKR Owner
- Cadencias de OKRs
- Cadencia de Desarrollo
- Cadencia de Chequeo
- Cadencia de Resultados Trimestrales
- Temas Generales de OKR
- Balancear Resultados Clave
- OKRs de Protección – Ambiente Seguro
- Priorizar OKRs
- Uso de Aplicaciones de OKR
- Gestión Visual

### 4. OKR Avanzado

- OKRs “Versus” Otros Sistemas de Metas (KPI, BSC, MBO, SMART)
- Historia
- Diferencias Entre OKRS y KPIs
- OKRs en Distintos Enfoques (y Diferentes Contextos)
- Estrategias de Adopción de OKRs
- OKRs para Product Owners
- Errores y Mejores Prácticas en la Implementación de OKRs
- Transformación Cultural con OKRs
- Modelo Waterfall
- Modelo Full Stack Agile
- Business Agility
- Cambio Cultural
- Casos de Estudio– Implementación de OKR
- Casos de Estudio

## Acreditado:

Microsoft **Imagine Academy**  
Program Member

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



**LABORA**

Servei Valencià d'Ocupació i Formació

CertiProf® | Partner

 **Pearson**  
**VUE**  
Authorised  
Test Centre

